



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 4: FF - mobilita výzkumného pracovníka – Rakousko, Filozofická fakulta

Mobilita č. 5

Vysílající pracoviště: děkanát FF UP

Místo mobility: Rakousko

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: leden 2019 – červen 2019

Úvazek: 1

Popis mobility: Mobilitní podpora má směřovat k osvojení znalostí současné percepce minulosti prostřednictvím *digital humanities*. Výzkum se zabývá tradičními předměty humanitních věd jako je paměť, identita, sociální/etnické/ideologické stereotypy, vytváření tradice atd. na bázi vnímání těchto jevů skrze současné digitální prostředky. Např. bude zkoumáno, do jaké míry internet a mobilní technologie přispívají nebo naopak deformují recepci paměti, identity, různých stereotypů, vytváření tradice, které v minulosti studovala relativně úzká skupina humanitních vědců. Identitární formy a stereotypy ovšem nebudou sledovány v prvním plánu v segmentu profesionálních akademiků, ale mají být analyzovány z hlediska dopadů na neprofesionální publikum. Např. bude posuzováno, jakým způsobem facebook, twitter, instagram, či short text messages (sms) atp. utvářejí „identitární obrazy“. V rámci projektu dojde k rozboru digitálního odrazu paměťových institucí (muzea, náboženské symboly, válečné memoriály atp.) prostřednictvím digitálních prostředků, které zjevně a masově nahrazují tradiční cestovatelské postupy.



Předmětem studia se stanou rovněž strategie přístupů veřejnosti (a jejich změny) k paměťovým “institucím” na základě obrazů vytvořených médii typu facebook atp. a následující trendy, např. v cestovním ruchu.

Zahraniční mobilita by měla poskytnout přístup k datasetům a nejnovější literatuře sledující oblast a rovněž kontakt se zahraničními specialisty. Následně by účastník mobility měl přispět k aplikaci digital humanities v rámci studijních programů humanitních a sociálních věd (curriculum politologie, evropských studií, historie) na Univerzitě Palackého.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO

Je možno čerpat podporu k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky ve výši 13.197 Kč za každý měsíc mobility. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

Nabízený plat: 115 000 Kč

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- získal titul PhD či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení projektové žádosti a
- dosahuje výkonnostních kritérií:
 - (i) podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let (k datu podání projektové žádosti) a
 - (ii) publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech min. 3 výstupy (k datu předložení projektové žádosti).
- je zaměstnancem UP v době podání přihlášky do výběrového řízení a má uzavřenou pracovní smlouvu na dobu minimálně 6 měsíců od ukončení mobility.



Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro vysílající pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.



O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Seznam publikačních výstupů v posledních 5 letech

Diplom, příp. nostrifikace

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), které uchazeč řídil a/nebo do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Harmonogram mobility odsouhlasený vysílajícím i přijímajícím pracovištěm

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu pavlina.zizkova@upol.cz nejpozději 8.10.2018.