

## **Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:**

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 3:** Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – junior v zahraničí - LF

**Mobilita č. 9**

**Vysílající pracoviště:** Ústav lékařské chemie a biochemie

**Místo mobility:** Kanada

**Doba trvání:** 6 měsíců

**Termín:** 01/2020 – 06/2020

**Úvazek:** 0,8

### **Popis mobility:**

I v dnešní době se orgánová transplantace potýká s řadou problémů. Příkladem mohou být nedostatek orgánových dárců a možnost imunitní reakce těla nebo nekompatibilita mezi příjemcem a dárce. Laboratoř doktorky Griffithové vyvíjí biomateriály založené na peptidech podobných kolagenu, které obsahují 2-methakryloyloxyethyl fosforylcholin (MPC), což je umělý fosfolipidový polymer, který potlačuje zánět a neovaskularizaci, což bylo prokázáno na zvířecím modelu.

Účastník mobility bude spolupracovat s postdokem na ověřování hypotézy, která tvrdí, že volně polymerizovaný MPC ve formě sítě či kuliček může být inkorporován do implantátů založených na kolagenu podobných peptidech tek, aby bránil zánětu bez vyvolání cytotoxicity. Hypotéza bude testována in vitro s využitím orgánově kultivovaných prasečích rohovek a dendritických buněk. Účastník mobility bude připravovat tekuté hydrogely obsahující MPC polymerní sítě, kuličky a bude je porovnávat s kontrolními peptidy obsahujícími monomery MPC nebo jen samostatnými peptidy. Testování cytotoxicity bude prováděno s využitím stromálních a epitelálních buněk rohovky. Experimenty jsou připraveny tak, aby ukázaly možnost připravit polymerní MPC hydrogely, které budou schopné blokovat aktivaci dendritických buněk a tím také zánět.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

## **Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE**

**Nabízený plat:** hrubá mzda 53 000,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

## **Požadavky na uchazeče:**

### **I. fáze**

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

## **Způsob hodnocení:**

### **II. fáze**

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

#### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

#### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 3:**

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

**Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

**Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

**Požadované dokumenty:**

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Profesní životopis mentora
- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [martin.modriansky@upol.cz](mailto:martin.modriansky@upol.cz) nejpozději do 5.11.2019**