

Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – junior v zahraničí - LF

Mobilita č. 3

Vysílající pracoviště: Ústav lékařské chemie a biochemie

Místo mobility: Polsko

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: 02/2019 – 08/2019

Úvazek: 0,8

Popis mobility:

V průběhu stáže bude účastník zapojen do již dobře etablované spolupráce mezi prof. Bilewicz (Polsko) a prof. Vackem (Česká republika). Zkoumány budou interakce lipidových matric s nízkomolekulárními ligandy a biopolymery. Především bude práce cílit na prekoncentraci chirálních molekul a membránových proteinů do systému lipidových kubických fází. Taktéž bude testováno využití lipidových kubických fází jako gelových materiálů vhodných pro separaci molekul v elektrickém poli. Do stabilizujících lipidových systémů budou také inkorporovány membránové ve vodě špatně rozpustné proteiny a jiné funkční molekuly nebo polymerní materiály. Kromě elektrochemické a spektrální charakterizace lipidových systémů, si student osvojí široké spektrum zobrazovacích technik jako je AFM nebo skenovací elektrochemická mikroskopie a metody elektrochemické impedanční spektroskopie.

Výzkumná skupina prof. Renaty Bilewicz se zabývá především využitím elektrochemie v analýze biomakromolekul a výzkumem biopalivových článků. Dále provádí výzkum samoskladných materiálů na pevný nebo kapalný povrch, zkoumá molekulární a katalytické procesy v mezifázi. V neposlední řadě se

zabývá elektrochemií molekulárních strojů a makrocyclických receptorů. V tomto směru disponuje pracoviště nejnovější technikou, tj. elektrochemické stanice, AFM a další nástroje vhodné pro výzkum v molekulární biofyzice a materiálové vědě.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Nabízený plat: hrubá mzda 62 700,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Profesní životopis mentora
- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu jan.vacek@upol.cz nejpozději do 6.12.2018.