



## **Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:**

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu: Podpora mobility na UP**

**Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí – CMTF**

**Mobilita č. 42**

**Vysílající pracoviště:** Institut sociálního zdraví, CMTF, UP v Olomouci

**Místo mobility:** Greifswald, Německo

**Doba trvání:** 7 měsíců

**Termín:** 09/2018 - 03/2019

**Úvazek:** 1,0

### **Popis mobility:**

Práce pod vedením Thomas Kohlmann, M.Sc., Ph.D., který je odborníkem na epidemiologii chronických onemocnění v populaci. Ve své práci se věnuje výzkumu zdravotní péče a výstupů péče pro pacienty. Také se zaměřuje na hodnocení zdravotní péče a evaluaci zdravotních služeb. Náplň stáže je zaměřena na psychosociální determinanty zdraví a nemoci. Zejména na kvalitu života a vnímání prožívání vlastního zdraví a nemoci.

Zaměříme se na zpracování tématu zkušeností pacientů s karcinomem prsu a hodnocení kvality jejich života. Tímto chceme přispět ke vhodnému zaměření zdravotně preventivních programů u rizikové populace. Během stáže chceme vhodně zvolenou metodou ověřit a zpracovat téma hodnocení zdravotní péče pacienty.

Zpracování workshopu a semináře pro studenty na témata zkušeností pacientů s nemocí.

Dalším cílem výzkumu je zaměření se na mezinárodní/bilaterální výzkumnou výzvu, která by zpracovávala téma pacientů s chronickou bolestí v České republice a Německu. Tuto výzvu bychom společně vyhledali a rozpracovali a podali v termínu.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

**Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO**

**Nabízený plat:** 72 113 Kč



## Požadavky na uchazeče:

### I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

## Způsob hodnocení:

### II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

#### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

#### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 3:**

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

#### **Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10



Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

### **Požadované dokumenty:**

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště  
Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru  
Profesní životopis  
Profesní životopis mentora  
Výpočet normalizovaného h-indexu mentora  
Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech  
Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech  
Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [vit.husek@upol.cz](mailto:vit.husek@upol.cz) nejpozději 8. 3. 2018.**