



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. FF - mobilita výzkumného pracovníka - Velká Británie

Mobilita č. 49

Vysílající pracoviště: Katedra anglistiky a amerikanistiky

Místo mobility: Velká Británie

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: červen 2019 – listopad 2019

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Cílem výzkumné mobility je realizace základního lingvistického výzkumu v oblasti analýzy diskursu s využitím jazykových korpusů (napr. Sketch Engine). Výzkumným záměrem je studovat interpersonální dimenzi ve zpravodajských žánrech s akcentem na:

1. rétoriku zpravodajských hodnot jak v psaném textu, tak v obrazovém vyjádření. Zpravodajské hodnoty jsou interpersonálně laděné, protože posouvají proběhnuvší události do oblasti zpravodajství, a snaží se tak přitáhnout pozornost čtenáře ke zprávě samotné.
2. rétoriku novinového titulku a zprávy z pohledu textové struktury a jejich potenciál interaktivnosti. Zde je důraz kladen na časovou deixi a její úlohou v novinové zprávě, přičemž cílem je ukázat, jakým způsobem je časovost "kódována" v novinové zprávě a do jaké míry jsou posuny v kategorii času (přítomný prostý čas v nadpise zprávy, předpřítomný čas v první větě zprávy a minulý prostý v těle zprávy) pragmaticky motivovány snahou sdílet časový kontext se čtenáři.



3. rétoriku a významy obrazového materiálu se snahou přispět k hlubšímu pochopení jejich procesů ve zpravodajských žánrech (optikou reprezentačních, interakčních a kompozičních významů). Vedle analýzy kompozice dle Kressa a van Leeuwena (2006) budou navíc všechny fotografie analyzovány perspektivou tzv. systému rovnováhy (the Balance network; Caple 2013).

Univerzita v Lancasteru patří mezi nejprestižnější světová pracoviště v oblasti výzkumu anglického jazyka, a nabízí tak zcela výjimečnou příležitost přijíždějícímu výzkumnému pracovníkovi seznámit se s moderními trendy v lingvistickém výzkumu.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO

Je možno čerpat podporu k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky ve výši 13.197 Kč za každý měsíc mobility. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

Nabízený plat: 96 000 Kč

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)



Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru
Profesní životopis
Profesní životopis mentora
Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu pavlina.zizkova@upol.cz nejpozději do 6.6.2019.



Aktivity 3 a 4:

Obsazované pozice budou vyhlášeny na intranetu UP (interní webové stránky UP). Součástí vyhlášení bude:

- název mobility
- obor výzkumu
- popis náplně práce
- cíle a očekávané přínosy
- požadavky na uchazeče
- výše úvazku, předpokládaná pracovní doba
- doba, na kterou je pracovník vyslán do zahraničí
- výše mzdy
- další podmínky
- požadavek na dokumenty, které musí uchazeč doložit
- proces výběru, kritéria výběru a způsob jejich hodnocení
- časový harmonogram výběru

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Každý z uchazečů bude písemně informován (e-mailem) a bude mu zaslán jeho osobní protokol. Součástí protokolu bude i popis procesu odvolání vč. časového harmonogramu.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na intranetu UP¹. Součástí zveřejnění bude i popis procesu odvolání vč. časového harmonogramu.

- časový harmonogram výběru:

**předjednání stáže leden/18, vyhlášení výběrového řízení na pozice pro výjezd: 1/2/2018,
výběrové řízení 1/3/2018**

¹ V souladu s ochranou osobních údajů bude každému uchazeči uděleno osobní číslo. Na intranetu UP tedy nebudou jména a příjmení jednotlivých uchazečů, nýbrž jejich osobní čísla.