



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků - juniorů v zahraničí - PŘF

Mobilita č. 37

Vysílající pracoviště: Katedra matematické analýzy a aplikací matematiky

Místo mobility: Velká Británie

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: 09/2018 – 02/2019

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Výzkum podpořeného pracovníka - juniora bude zaměřen na použití moderních metod biostatistiky v medicíně. Vzhledem k vysokému rozvoji nových experimentálních technologií v medicíně (molekulární biologie, genetika, onkologie, apod.) je nezbytný vývoj pokročilejších statistických a výpočetních metodologií. Úlohy, které je v této souvislosti třeba řešit, zahrnují mimo jiné zvládnutí většího objemu dat, zvýšení robustnosti statistických metod na šum v datech, nebo posílení kvality modelů, které budou jednak biologicky realističtější, a jednak přesněji statisticky analyzovány a následně interpretovány.

Mobilita proto bude koncipována zejména tak, aby podpořený výzkumný pracovník nabyl teoretické i praktické zkušenosti z pokročilejších statistických metod a výpočetních technologií v oblasti medicíny, které bude následně schopen uplatnit v rámci svého dalšího teoretického a aplikovaného výzkumu.

Návaznost na RIS3: Mobilita bude koncipována v oblasti klíčového aplikačního odvětví NIP VII. - Společenské výzvy (konkrétněji Výzkum ve zdravotnictví) a lze ji přiřadit Generickou znalostní doménu s názvem Průmyslové biotechnologie.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Minimální personální náklady mobility (mzda, odvody, cestovní náhrady apod): **od 114 612 Kč/ měsíc**

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Profesní životopis mentora

Výpočet normalizovaného h-indexu mentora

Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Seznam publikačních výstupů v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), které uchazeč řídil a/nebo do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu ivana.saitzova@upol.cz nejpozději do 8. 3. 2018.