



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



### **Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:**

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 3:** Pracovní pobyty výzkumných pracovníků - juniorů v zahraničí - PŘF

**Mobilita č. 21**

**Vysílající pracoviště:** Laboratoř růstových regulátorů

**Místo mobility:** Velká Británie

**Doba trvání:** 6 měsíců

**Termín:** 09/2018 – 02/2019

**Úvazek:** 1,0

#### **Popis mobility:**

Mobilita výzkumného pracovníka - juniora bude cílena do výzkumného týmu vedeného prof. P. Heddenem. Prof. Peter Hedden patří mezi 10 nejvýznamnějších vědců v oblasti výzkumu fytohormonů na světě. Některé materiály potřebné pro výzkumnou práci juniora jsou proto dostupné pouze v Rothamstedu. Specifickým cílem mobility bude zkoumat úlohu signalizace rostlinných hormonů v reakci rostlin pšenice na abiotický stres, zaměřené na fytohormony gibereliny a sucho, vysokou salinitu a fotooxidační stres. Práce v Rothamsted je nezbytná, neboť bude zahrnovat optimalizaci podmínek vlivu sucha na rostliny pšenice a analýzu účinků stresu na expresi genů biosyntézy giberelinů, katabolismus a signálních genů pomocí kvantitativní RT-PCR. Cílem mobility bude najít odpověď na abiotický stres u signálních mutantů pšenice, které jsou dostupné rovněž pouze v Rothamsted Research. Návaznost na RIS3: Výše uvedená problematika a cílení mobility vyhovuje Národní výzkumné a inovační strategii pro inteligentní specializaci České republiky (RIS3), a spadá do domén inteligentní specializace jako průniky generických znalostních domén Průmyslové biotechnologie a Společenskovední znalosti pro netechnické inovace a klíčových aplikačních odvětví Udržitelné zemědělství a lesnictví a Udržitelná produkce potravin.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Uchazeč musí mít praktické zkušenosti se studiem molekulárních účinků giberelinů v průběhu stresu u pšenice.

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.

**Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE**

Minimální personální náklady mobility (mzda, odvody, cestovní náhrady apod): **od 114 612 Kč/ měsíc**

**Požadavky na uchazeče:**

#### **I. fáze**

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

**Způsob hodnocení:**

#### **II. fáze**

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

##### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

##### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



### **Kritérium 3:**

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

### **Kritérium 4:**

Potřeba výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

### **Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

### **Požadované dokumenty:**

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Profesní životopis mentora

Výpočet normalizovaného h-indexu mentora

Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Seznam publikačních výstupů v posledních 5 letech



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), které uchazeč řídil a/nebo do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [ivana.saitzova@upol.cz](mailto:ivana.saitzova@upol.cz) nejpozději do 8. 3. 2018.**