



### **Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:**

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 3:** Pracovní pobyty výzkumných pracovníků - juniorů v zahraničí - PŘF

**Mobilita č. 20**

**Vysílající pracoviště:** Katedra zoologie a ornitologická laboratoř Přf UP

**Místo mobility:** Německo

**Doba trvání:** 12 měsíců

**Termín:** 9/2018 – 8/2019

**Úvazek:** 1,0

#### **Popis mobility:**

Mobilita se týká užší spolupráce se špičkovým pracovištěm SENCKENBERG BIODIVERSITY AND CLIMATE RESEARCH CENTRE (BIK-F) ve Frankfurtu nad Mohanem, jenž je zaměřené na výzkum biodiverzity a změn klimatu. Globální změny klimatu jsou zásadním aspektem ve vývoji biodiverzity na Zemi. Konkrétní výzkum během mobility bude zaměřen na studium klimatických nik organismů a dynamiky jejich areálů. Tato témata mají významný vliv na rozšíření druhů, jenž podstupuje podstatné změny během současného globálního oteplování. Dalšími studovanými tématy budou rozšíření druhů a společenstev živočichů, zejména ptáků a jejich ekologické a fylogenetické aspekty. Celkovým cílem mobility bude zkoumat hlavní aspekty ovlivňující adaptaci organismů na změny klimatu a životní prostředí, studium těchto změn a hledání způsobů zachování co nejvyšší biodiverzity.

Návaznost na RIS3: Klíčové aplikační odvětví/téma: Zemědělství a životní prostředí (NIP VI.)  
Podúroveň: Zajištění zdravého a kvalitního životního prostředí a efektivní využívání přírodních zdrojů.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

**Podpora rodiny výzkumného pracovníka:** NE



Minimální personální náklady mobility (mzda, odvody, cestovní náhrady apod): **od 96 935 Kč/ měsíc**

### Požadavky na uchazeče:

#### I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

### Způsob hodnocení:

#### II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

##### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

##### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

##### **Kritérium 3:**

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

##### **Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

##### **Kritérium 5:**



Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

#### **Požadované dokumenty:**

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Profesní životopis mentora

Výpočet normalizovaného h-indexu mentora

Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [ivana.saitzova@upol.cz](mailto:ivana.saitzova@upol.cz) nejpozději do 13. 7. 2018.**