



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků - juniorů v zahraničí - PŘF

Mobilita č. 16

Vysílající pracoviště: Katedra biofyziky a oddělení biofyziky CRH

Místo mobility: Anglie

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: 01/2019 – 07/2019

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Jednou z klíčových oblastí výzkumu Katedry biofyziky je studium mechanismu působení komplexů těžkých kovů s protinádorovým účinkem. Na molekulární a buněčné úrovni je zde s využitím moderních fyzikálních technik a metod molekulární biofyziky, biochemie a buněčné biologie zkoumána biologická aktivita nových, ale i stávajících léčiv. Odborníci z Katedry biofyziky spolu se studenty získali během posledních let celou řadu významných vědeckých výsledků. Další rozvoj výše uvedené oblasti výzkumu na PŘF UP v Olomouci v rámci této mobility bude podpořen absolvováním vědecko-výzkumného pobytu výzkumného pracovníka - juniora na University of Warwick v Anglii. Hostitelské pracoviště je v daném oboru špičkovou institucí zabývající se právě vývojem a testováním nových léčiv na bázi těžkých kovů s protinádorovým účinkem. Pracovní pobyt umožní výzkumnému pracovníkovi kontakt s nejlepšími odborníky na světově uznávaném pracovišti, osvojení si nejmodernějších nových metod a získání cenných zkušeností z oblasti zmíněné problematiky. Získané dovednosti a zkušenosti budou díky návratové fázi projektu dále využity na kmenovém pracovišti UP v Olomouci. Výzkum navrhovaný v rámci předkládaného projektu se v současné době velmi dynamicky rozvíjí a je předmětem společenského i vědeckého zájmu. Pracovníci PŘF UP v Olomouci dlouhodobě spolupracují s výzkumníky z hostitelského pracoviště, kdy kooperaci lze doložit společnými publikacemi i vědeckými projekty. Plánovaná mobilita umožní prohloubení a rozšíření partnerství obou klíčových institucí a otevře UP v Olomouci další možnosti spolupráce v dané oblasti vědy.

Návaznost na RIS3: Plánovaná mobilita plně koresponduje s cíli strategie RIS3, kde výzkum a vývoj inovativních léčiv představují klíčová témata prioritního aplikačního odvětví "Péče o zdraví, pokročilá medicína".



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Minimální personální náklady mobility (mzda, odvody, cestovní náhrady apod): **od 114 612**

Kč/ měsíc

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:



Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Profesní životopis mentora

Výpočet normalizovaného h-indexu mentora

Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu ivana.saitzova@upol.cz nejpozději do 8. 3. 2018.