



## **Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:**

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 3:** Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – junior v zahraničí - LF

**Mobilita č. 2**

**Vysílající pracoviště:** Ústav lékařské chemie a biochemie

**Místo mobility:** Francie

**Doba trvání:** 6 měsíců

**Termín:** 09/2018 – 02/2019

**Úvazek:** 0,8

### **Popis mobility:**

Metabolická aktivita střevní mikrobioty vůči xenobiotikům a vliv interakcí mezi hostitelským organismem a mikrobiomem, které se odehrávají na mnoha úrovních, patří mezi nejméně prozkoumané faktory, přispívající k interindividuální variabilitě v účinku léčiv. K lepšímu poznání by mohlo přispět studium molekulárních produktů bakteriálního metabolismu, které mohou ovlivňovat regulaci syntézy cytochromů P450 modulací transkripčních faktorů (signálních drah AhR, PXR, atd.) v játrech. Lepší porozumění interakce mezi léky, mikrobiomem a hostitelským organismem může v budoucnu přispět k racionální individuální farmakoterapii v lékařské praxi.

Na zahraničním pracovišti budou aplikovány nové postupy při studiu regulace exprese vybraných cytochromů P450 působením střevního mikrobiomu, což přispěje k získání dalších informací v tomto směru výzkumu. Podrobnější znalosti o vlivu majoritních mikroorganismů přítomných v GIT přispějí k individualizaci léčby různých onemocnění a zároveň umožní upravit kombinaci vhodných léčiv v případě polymorbidních pacientů.

Zahraněční pracoviště, se kterým je navázána spolupráce je uznávaným evropským centrem v oblasti výzkumu mikrobiomu.



Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

## **Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE**

**Nabízený plat:** čistá mzda 46 135,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

## **Požadavky na uchazeče:**

### **I. fáze**

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

## **Způsob hodnocení:**

### **II. fáze**

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

#### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

#### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)



Možný počet bodů: min. 0, max. 20

**Kritérium 3:**

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

**Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

**Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

**Požadované dokumenty:**

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Profesní životopis mentora
- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [anzeneva@tunw.upol.cz](mailto:anzeneva@tunw.upol.cz) nejpozději 9.4.2018.**