

## MARIE SKLODOWSKA-CURIE ACTIONS (MSCA)

### Základní poslání

- rozvoj nových znalostí a zlepšení dovedností osob zabývajících se výzkumem a inovacemi
- zajištění excelentního a inovativního výzkumu
- profesionálně atraktivní program s možností výměny znalostí – přeshraniční, napříč obory
- všechny oblasti výzkumu a inovací – základní až aplikovaný
- témata si volí výzkumníci, všechny obory vědy – způsob bottom-up
- program otevřen pro výzkumníky na všech úrovních kariery, od začínajících až po zkušené
- určen pro univerzity, výzkumné organizace, výzkumné infrastruktury, firmy a další socioekonomické subjekty
- zvláštní podpora zapojení průmyslu, zejména MSP
- hlavní podmínkou mobilita – výzkumníci obdrží grant za podmínky, že vycestují do jiné země s cílem prohloubit své profesní znalosti a schopnosti.
- MSCA věnují pozornost genderové rovnováze – dobré zahrnout toto téma do projektu
- Podmínkou je plánovat také patřičnou publicitu – podmínka pro příjemce projektu

### Základní typy akcí

#### Innovative training networks – ITN

##### Cíle programu

- vyškolit novou generaci vědců – tvořiví, podnikaví, inovativní, schopní čelit přicházejícím výzvám
- přeměnit znalosti a myšlenky na inovativní produkty a služby pro společnost
- zlepšit doktorské vzdělávání – možnosti mobility mezi zeměmi, sektory, obory

##### Rámec

Mladý výzkumník se zapojí do vzdělávacího nebo doktorského programu, který je zajištěn v rámci sítě univerzit, VaV institucí, podniků, MSP, výzkumných infrastruktur aj. z různých zemí Evropy i mimo ni.

3 formy programu:

*European Training Network (ETN)*

*European Industrial doctorates (EID)*

*European joint doctorates (EJD)*

Každý podprogram má svoji kontrolní radu, která dohlíží na kvalitu vzdělávání v rámci dané sítě.

Je možné doplňkově využít i síťové sdílení informací - pořádání workshopů, konferencí – pro usnadnění přístupu k informacím.

V rámci zvýšení zaměstnatelnosti výzkumníků by měly být vzdělávací aktivity zaměřeny i na moduly týkající se doplňkových dovedností – např. podnikání,

management, financování výzkumných aktivit, projektový management, etické aspekty, komunikační schopnosti, ochrana duševního vlastnictví aj.

Každý mladý vědecký pracovník, účastník sítě, by měl mít zpracován tzv. A career Development Plan, který koresponduje s cílem programu, individuálními potřebami vědeckého pracovníka a zahrnuje také např. plán publikací a plán účasti na konferencích.

### Očekávaný dopad

ITN přispívá ke zlepšení a zkvalitnění výzkumu a doktorského vzdělávání. Jde o navázání spolupráce organizací akademické a neakademické sféry prostřednictvím společného vzdělávání vědeckých pracovníků – různé země, obory, disciplíny; zlepšení dovedností, sdílení znalostí, zlepšení zaměstnatelnosti vědeckých pracovníků, možnosti profesního uplatnění. V dlouhodobém horizontu jde o zatraktivnění kariéry vědeckého pracovníka a povzbuzení mladých lidí k volbě této kariéry.

### Výzva

Zveřejnění: 11. 12. 2013

Uzávěrka: 9. 4. 2014, 17. 00

Předpokládaný rozpočet na rok 2014: 405,18 mil. eur

Délka trvání projektů: max. 4 roky od data zahájení projektu uvedeného ve smlouvě

Podmínky způsobilosti: uvedeny v pracovním programu

Doplňkové doporučené dokumenty:

- Profil osoby nebo osob, které budou zodpovědné za přípravu projektu
- Popis konkrétní infrastruktury – popis materiálního a přístrojového vybavení potřebného pro projekt
- Popis partnerských organizací, které nejsou uvedeny jako příjemci, ale které se budou nějak účastnit v projektu

Kriteria a způsob hodnocení: uvedeny v pracovním programu

Max. délka projektového návrhu je 30 stran bez příloh (nadbytečné stránky nebudou brány v úvahu). Minimální velikost písma je 11. Velikost strany je A4, všechny okraje nejméně 15 mm.

Informace o výsledcích – max. 5 měsíců od posledního data pro podání žádostí, další max. 3 měsíce do podepsání grantové smlouvy.

Účastníci ETN a EJD nejsou povinni uzavřít konsorciální smlouvu.

## **Individual fellowships (IF)**

### Cíle programu

- zvýšit tvořivost a inovativní potenciál zkušených vědců
- rozšířit škálu jejich individuálních kompetencí prostřednictvím pokročilého vzdělávání a mezinárodní či intersektorální mobility
- možnosti získání a přenosu nových znalostí a spolupráci na mezinárodním výzkumu v rámci Evropy i mimo ni
- podpora návratu a reintegrace vědců, kteří působili mimo Evropu, restart vědecké kariéry založený na nových zkušenostech

## Rámec

Předpokládá se podpora individuálních, mezinárodních stipendií (grantů, vědeckých postů, výzkumných pobytů) udělených nejlepším a nejslibnějším vědcům v evropských a asociovaných státech, založených na žádosti zpracované výzkumníkem a hostitelskou organizací z akademického i neakademického sektoru.

Granty se dělí na *European Fellowships (EF)* a *Global Fellowships (GF)*.

EF se týkají členských a asociovaných států a jsou přístupné pro výzkumníky přicházející do Evropy nebo pohybujícími se v rámci Evropy.

Výzkumník musí splňovat pravidla mobility v zemi, ve které je výzkumný pobyt uskutečněn.

GF jsou založeny na dočasném působení (tzv. secondment) výzkumníka ve třetí zemi a jeho povinnosti 12 měsíční návratové fáze do evropské hostitelské instituce a jeho působení tam. Výzkumník musí splňovat pravidla mobility ve třetí zemi, ne v zemi kam se navrácí.

Návrat a reintegrace vědců zpět do Evropy, což zahrnuje i zemi jejich původu, je zprostředkován prostřednictvím „*multi-disciplinary reintegration panel of the EF*“.

Podpora výzkumníků, kteří se navrácí k výzkumu po delší profesní pauze (např. rodičovské dovolené) je zajišťována prostřednictvím tzv. „*multi-disciplinary career restart panel of the EF*“. Je určen pro výzkumníky, kteří nebyli profesně aktivní nejméně 12 měsíců před uzávěrkou podávání žádostí o grant.

Výzkumníci účastníci se IF si mohou zvolit fázi návratu (secondment) do Evropy (zejména v neakademickém sektoru) v rámci celkového trvání své stáže. Pro stáže 18 měsíců a méně musí fáze návratu trvat až 3 měsíce, pro stáže nad 18 měsíců až 6 měsíců. Fáze návratu může uskutečněna v celku nebo rozdělena do několika krátkých stáží.

Každý výzkumník by měl mít zpracován tzv. A Career Development Plan, který koresponduje s cílem programu, individuálními potřebami výzkumníka a zahrnuje také např. plán publikací a plán účasti na konferencích.

## Očekávaný dopad

Program IF by měl přispět k rozvoji nejlepších a nejslibnějších vědců v Evropě a maximalizovat jejich přínos pro znalostní ekonomiku a pro společnost.

Stáž také prohloubí spolupráci výzkumníka a hostitelské organizace.

IF přispěje k maximálnímu využití potenciálu výzkumníků a ke značnému rozvoji jejich kariery v rámci akademického i neakademického sektoru.

Někteří výzkumníci budou pokračovat ve své kariéře po profesní pauze, někteří se vrátí z působení v zahraničí.

## Výzva

Zveřejnění: 12. 3. 2014

Uzávěrka: 11. 9. 2014, 17. 00

Předpokládaný rozpočet na rok 2014: 240,5 mil. eur

Délka trvání projektů: max. 4 roky od data zahájení projektu uvedeného ve smlouvě

Podmínky způsobilosti: uvedeny v pracovním programu

Doplňkové doporučené dokumenty:

- Životopis výzkumného pracovníka
- Popis konkrétní infrastruktury – popis materiálního a přístrojového vybavení potřebného pro projekt
- Popis partnerských organizací, které nejsou uvedeny jako příjemci, ale které se budou nějak účastnit v projektu

Kriteria a způsob hodnocení: uvedeny v pracovním programu.

Max. délka projektového návrhu je 10 stran bez příloh – CV... (nadbytečné stránky nebudou brány v úvahu). Minimální velikost písma je 11. Velikost strany je A4, všechny okraje nejméně 15 mm.

Informace o výsledcích – max. 5 měsíců od posledního data pro podání žádostí, další max. 3 měsíce do podepsání grantové smlouvy.

Konsorciální smlouva se u jednotlivých příjemců nepožaduje.

## **Research and Innovation Staff Exchange (RISE)**

### Cíle programu

Schéma RISE poskytuje podporu pro mezinárodní a intersektorální spolupráci prostřednictvím výměny pracovníků výzkumu a inovací, sdílení znalostí a myšlenek směrem od výzkumu k trhu (a naopak) pro zdokonalení výzkumu a rozvoj inovací.

Schéma podporuje tvořivost a podnikavost a napomáhá přeměně kreativních myšlenek v inovativní produkty, služby a procesy.

### Rámec

RISE se týká organizací z akademického i neakademického sektoru (zejména MSP) z Evropy i mimo ni (členské, asociované i třetí země).

Podpora je poskytována pro rozvoj partnerství formou společného výzkumu a inovací. Schéma je zacíleno na sdílení znalostí prostřednictvím mobility pracovníků – vysílání pracovníků, výměny, navracení.

Organizace tvořící partnerství přímo přispívají k implementaci společných výzkumných a inovativních aktivit prostřednictvím vysílání a přijímání pracovníků.

Navrhovaný výzkum má využít také doplňkové aktivity, umožnit síťování, organizaci workshopů, konferencí pro zjednodušení přístupu k informacím, novým dovednostem a znalostem.

Aktivity musí být zaměřeny alespoň na jednu oblast mobility – intersektorální nebo mezinárodní, případně na obě.

Výměny jsou možné jak pro začínající, tak pro zkušené vědce a mohou také zahrnovat administrativní, technické a manažerské pracovníky podílející se na navrhovaných aktivitách.

Podpora v rámci výměny pracovníků mezi členskými a asociovanými zeměmi pokrývá pouze intersektorální mobilitu.

Mobilita pracovníků v institucích ze třetích zemí může být jak intersektorální, tak v rámci stejného oboru.

Nejsou podporovány mobility mezi institucemi ve třetích zemích nebo v rámci stejného členského nebo asociovaného státu EU.

#### Očekávaný dopad

Výzkumné a inovativní aktivity podporované RISE mají za úkol zlepšit nové i existující sítě mezinárodní a mezioborové spolupráce. Měly by posílit spolupráci akademického a neakademického sektoru a mezi Evropou a třetími zeměmi.

V rámci sdílení znalostí a prohlubování dovedností by měly propojit různé kultury a očekávání s ohledem na přínos výzkumu a inovací pro evropskou znalostní ekonomiku a pro společnost.

#### Výzva

Zveřejnění: 11. 12. 2013

Uzávěrka: 24. 4. 2014, 17. 00

Předpokládaný rozpočet na rok 2014: 70 mil. eur

Délka trvání projektů: max. 4 roky od data zahájení projektu uvedeného ve smlouvě

Podmínky způsobilosti: uvedeny v pracovním programu

Doplňkové doporučené dokumenty:

- Profil osoby nebo osob, které budou zodpovědné za přípravu projektu
- Popis konkrétní infrastruktury – popis materiálního a přístrojového vybavení potřebného pro projekt
- Popis partnerských organizací, které nejsou uvedeny jako příjemci, ale které se budou nějak účastnit v projektu

Kritéria a způsob hodnocení: uvedeny v pracovním programu

Max. délka projektového návrhu je 30 stran bez příloh (nadbytečné stránky nebudou brány v úvahu). Minimální velikost písma je 11. Velikost strany je A4, všechny okraje nejméně 15 mm.

Informace o výsledcích – max. 5 měsíců od posledního data pro podání žádostí, další max. 3 měsíce do podepsání grantové smlouvy.

Účastníci mobilit nejsou povinni uzavřít konsorciální smlouvu, protože primární význam mají výměny pracovníků.

## Co-funding of regional , national and international programmes (COFUND)

### Cíle programu

Program COFUND si klade za cíl stimulovat regionální, meziregionální a mezinárodní programy pro posílení možností vzdělávání výzkumníků, možností stáží a tím rozvoje kariery.

Toho bude dosaženo kofinancováním nových nebo existujících programů poskytujících výzkumné vzdělávání či mezioborovou a mezinárodní mobilitu výzkumníků na všech stupních jejich kariery.

### Rámec

Každý projektový návrh by měl mít jednu zodpovědnou osobu, která zodpovídá za provedení a financování projektu.

Příjemci podávají víceleté projekty nových nebo stávajících doktorských programů nebo programů mobility, které budou probíhat nebo probíhají v daných regionech. Evaluace pak probíhá ve dvou oddělených panelech:

- a) Doktorské programy,
- b) Programy mobility.

Podpora není určena pro již stabilně zaměstnané výzkumníky v hostitelských institucích.

*Doktorské programy* jsou zaměřeny na zdokonalení výzkumných kompetencí začínajících vědců. Pozitivní vliv na hodnocení projektu bude mít spolupráce s partnery, i s partnery z neakademické sféry, kteří budou poskytovat stáže nebo jiné vzdělávání v oblasti výzkumu.

Každý výzkumník zapojený do programu by měl být zapsán v doktorském programu. Svou roli hraje také kvalita supervize a způsob odborného a kariérního vedení.

*Programy mobility* podporují výzkumné vzdělávání a kariérní rozvoj zkušených vědců. Výběr podpořených kandidátů bude probíhat formou veřejné soutěže s transparentním vyhodnocením kandidátů dle jejich úspěšnosti v soutěži.

Programy mobility se v podstatě shodují se schématem IF.

V rámci mezinárodní mobility se žadatelé vyzývají, aby zahrnuli do svých projektových návrhů také prvky mezioborové mobility.

Programy mobility jsou založeny na principu individuálního řízení, např. výzkumník si sám zvolí téma výzkumu a hostitelkou instituci, která ho zajímá.

Nejsou povolena omezení týkající se původu výzkumníka či destinace.

V rámci COFUND nejsou podporovány vědecké týmy, pouze individuální projekty.

Navrhované programy mohou zahrnovat všechny výzkumné disciplíny, ale mohou být zaměřeny také na specifické disciplíny.

Pro výzkumníky platí pravidla MSCA. Již existující programy se mohou odchylovat od pravidel, což je nutné řádně popsat v podávané žádosti.

### Očekávaný dopad

COFUND prohloubí vztahy mezi programy EU a těmi na regionální, národní nebo mezinárodní bázi. Schéma bude mít vliv na programy určené pro začínající i zkušené výzkumníky. Dojde k rozvoji kvalitních lidských zdrojů v regionech prostřednictvím

vybudování nabídky mezinárodních možností. Zvýší se kvalitativní a kvantitativní dopad na podmínky zaměstnatelnosti podpořených výzkumníků.  
Sjednotí se cíle, evaluační procesy a pracovní podmínky v této oblasti.

### Výzva

Zveřejnění: 10. 4. 2014

Uzávěrka: 2. 10. 2014, 17. 00

Předpokládaný rozpočet na rok 2014: 80 mil. eur

Příspěvek EU pro jeden právní subjekt v rámci výzvy je 10 mil. eur. Příjemci, kteří již dříve čerpali podporu z COFUND v 7. RP uvedou, jak jejich nynější projektový návrh souvisí s předchozím grantem a doloží reference (např. externí hodnocení)

Délka trvání projektů: 36-60 měsíců od data zahájení projektu uvedeného ve smlouvě. Tato doba zahrnuje i nábor výzkumníků v rámci programů.

Podmínky způsobilosti: uvedeny v pracovním programu

Doplňkové doporučené dokumenty:

- Profil osoby nebo osob, které budou zodpovědné za přípravu projektu
- Popis administrativních struktur pro implementaci programů
- Popis partnerských organizací, které nejsou uvedeny jako příjemci, ale které se budou nějak účastnit v projektu

Kriteria a způsob hodnocení: uvedeny v pracovním programu

Max. délka projektového návrhu je 30 stran bez příloh (nadbytečné stránky nebudou brány v úvahu). Minimální velikost písma je 11. Velikost strany je A4, všechny okraje nejméně 15 mm.

Informace o výsledcích – max. 5 měsíců od posledního data pro podání žádostí, další max. 3 měsíce do podepsání grantové smlouvy.

Účastníci mobilit nejsou povinni uzavřít konsorciální smlouvu, jde o jednoho příjemce.

## **European Researchers' Night (NIGHT)**

### Cíle programu

Posunout výzkumníky blíže k veřejnosti a zvýšit povědomí o výzkumných a inovačních aktivitách. Umožní veřejnosti blíže poznat práci výzkumníků a pochopit dopad jejich práce na každodenní život. Dalším cílem je také přesvědčit mladé lidi pro vědeckou kariéru.

### Rámec

Evropská noc vědců se každoročně uskutečňuje poslední pátek v září. Je to příležitost pro propagaci a představení výzkumné práce, zejména směrem k mladým lidem a jejich rodičům. Podporované aktivity začínají v pátek odpoledne a trvají až do sobotního rána.

Aktivity jsou zaměřeny na širokou veřejnost bez ohledu na úroveň jejich vědeckého zázemí, se speciálním zacílením na žáky a studenty.

Aktivity kombinují vzdělávání a zábavu, určenou zejména pro mladou část publika. Mohou to být malé experimenty, vědecké show, simulace, zajímavé debaty, hry, soutěže, kvízy atp.

Aktivity jsou zajišťovány vždy výzkumníky, kteří jsou tak v přímém kontaktu s veřejností. Měly by propagovat evropskou dimenzi a genderovou rovnováhu ve výzkumu a inovacích.

Podporováno je také zapojení vědců financovaných z MSCA.

Příjemci jsou právnické subjekty z členských a asociovaných států.

#### Očekávaný dopad

NIGHT zvýší povědomí o důležitosti výzkumných povolání. Pomůže veřejnosti lépe pochopit zásadní roli výzkumu a přínos, který má pro společnost a zvrátit existující stereotypy o výzkumnících a jejich profesi.

Dlouhodobě se snaží přesvědčit mladé lidi, že výzkum je fascinující a povzbudí je k vědecké kariéře.

Typ akce: koordinační a podpůrná akce

#### Výzva

Zveřejnění: 11. 12. 2013

Uzávěrka: 4. 3. 2014, 17. 00

Předpokládaný rozpočet: 8 mil. eur

Délka trvání projektů: max. 2 roky od data zahájení projektu uvedeného ve smlouvě. Smlouva může zahrnovat dva ročníky v po sobě jdoucích letech. Může se ale jednat pouze o 1 ročník.

Podmínky způsobilosti: uvedeny v pracovním programu

Doplňkové doporučené dokumenty:

- Profil osoby nebo osob, které budou zodpovědné za přípravu projektu
- Popis konkrétní infrastruktury – popis materiálního a přístrojového vybavení potřebného pro projekt
- Popis partnerských organizací, které nejsou uvedeny jako příjemci, ale které se budou nějak účastnit v projektu

Kriteria a způsob hodnocení: uvedeny v pracovním programu

Max. délka projektového návrhu je 30 stran bez příloh (nadbytečné stránky nebudou brány v úvahu). Minimální velikost písma je 11. Velikost strany je A4, všechny okraje nejméně 15 mm.

Informace o výsledcích – max. 5 měsíců od posledního data pro podání žádostí, další max. 3 měsíce do podepsání grantové smlouvy.

Účastníci mobilit nejsou povinni uzavřít konsorciální smlouvu.



## Trans-national cooperation among MSC National Contact Points (NCP)

### Cíle programu

Zjednodušit mezinárodní spolupráci národních kontaktních bodů, sdílení dobrých příkladů z praxe a zvýšení základního standardu podpory různorodých žadatelů v MSCA.

### Rámec

Podpora je určena pro konsorcium formálně nominovaných NCP pro oblast MSCA. Aktivity budou přizpůsobeny povaze dané oblasti a prioritám MSCA. Zahrnovat mohou také nejrůznější workshopy, příhraniční setkání, semináře... Zvláštní pozornost je kladena na zvýšení kompetencí NCP, přenos informací mezi zeměmi, zvýšení povědomí o NCP mezi příjemci, zejména z neakademického sektoru. Aktivity by měly být zaměřeny na MSCA, neměly by se shodovat s aktivitami z oblasti Science with and for Society.

Konsorcium by mělo mít zastoupení jak zkušených, tak méně zkušených NCP. Je také možné, aby NCP podal projekt samostatně, ne jako součást konsorcia. To musí být popsáno v projektovém návrhu.

### Očekávaný dopad

Profesionální služby NCP napříč Evropou, čímž dojde ke zjednodušení přístupu k výzvám v Horizontu 2020 pro zájemce a zvýšení kvality podávaných žádostí. Konsistentní úroveň služeb NCP napříč Evropou.

Typ akce: koordinační a podpůrná akce

### Výzva

Zveřejnění: 11. 12. 2013

Uzávěrka: 2. 4. 2014, 17. 00

Předpokládaný rozpočet: 1,5 mil. eur na rok 2014

Délka trvání projektů: max. 3 roky od data zahájení projektu uvedeného ve smlouvě.

Podmínky způsobilosti: uvedeny v pracovním programu

Doplňkové doporučené dokumenty:

- Profil osoby nebo osob, které budou zodpovědné za přípravu projektu
- Popis konkrétní infrastruktury – popis materiálního a přístrojového vybavení potřebného pro projekt
- Popis partnerských organizací, které nejsou uvedeny jako příjemci, ale které se budou nějak účastnit v projektu

Kritéria a způsob hodnocení: uvedeny v pracovním programu

Max. délka projektového návrhu je 30 stran (IF 10 stran) bez příloh (nadbytečné stránky nebudou brány v úvahu). Minimální velikost písma je 11. Velikost strany je A4, všechny okraje nejméně 15 mm.

Informace o výsledcích – max. 5 měsíců od posledního data pro podání žádostí, další max. 3 měsíce do podepsání grantové smlouvy.

Účastníci této akce nejsou povinni uzavřít konsorciální smlouvu.

## **Další zapojení do MSCA**

### **Nezávislý expert**

Evaluace projektů, monitoring běžících projektů  
Vázáno na vyhlašování výzev  
Rozpočet a 2014 – 10,2 mil. eur

### **Podpora akcí spojených s předsednictvím EU**

Podpora pro Itálii a Lucembursko  
Forma grantu určeného pro lokální instituce na uspořádání předsednické konference.  
150 tis. eur pro každou zemi.

### **Studie**

Studie úspěšnosti implementace MSCA  
Dvě smlouvy na studie – veřejná zakázka 2014, 2015  
350 tis. eur na rok 2014 a 100 tis. eur na rok 2015

### **Absolventský servis**

Kontakty mezi minulými a stávajícími výzkumníky zapojenými v MSCA  
Dvě smlouvy na studie – veřejná zakázka 2014, 2015  
567 tis. eur na rok 2014 a 530 tis. eur na rok 2015

## Pravidla účasti

Projektová žádost bude brána v úvahu jen v tom případě, splňuje-li podmínky minimální účasti a ostatní podmínky uznatelnosti v závislosti na typu akce.

### Účastníci

Účastníci se musí řídit platnými pravidly pro financování MSCA. Mohou být z akademického sektoru (např. veřejné či soukromé VŠ, výzkumné organizace) a neakademického sektoru (jiné socioekonomické subjekty)

Příjemci – mají plnou zodpovědnost za předkládaný projekt, jeho implementaci, realizaci vzdělávání výzkumníků, poskytování stáží, kontrolu projektu apod.

Partnerské organizace – nejsou příjemci grantu, poskytují formy vzdělávání a stáží pro výzkumníky, nezaměstnávají výzkumníky v průběhu projektu (neplatí pro COFUND). Přístupují k projektové žádosti prostřednictvím Letter of commitment (příslib spolupráce – nezbytný dokument pro zapojení partnera)

Konsorciím zahrnujícím partnerské organizace je doporučeno pro lepší komunikaci při realizaci projektu uzavřít partnerskou smlouvu. Ustanovení partnerské smlouvy by měla korespondovat s ustanoveními v grantové smlouvě.

IF – příjemcem by měl být účastník z členské nebo asociované země EU. Výzkumník by měl být v průběhu projektu zaměstnán.

ITN – ETN, EID, EJD – musí být utvořena síť nejméně tří příjemců (dvou v případě EID) z různých členských a asociovaných zemí EU. Nad toto minimum se může připojit instituce z jakékoliv další země.

V případě EID musí alespoň jeden příjemce mít akreditováno doktorské vzdělávání a alespoň jeden příjemce musí být z neakademického sektoru, zejména podniku.

V EJD musí mít nejméně tři příjemci akreditováno doktorské vzdělávání (dva z nich ze členské nebo asociované země).

Ne více než 40% celkového příspěvku EU může být poskytnuto hostitelským organizacím ve stejné zemi.

V RISE je podmínka nejméně 3 účastníků ze tří zemí, z nichž 2 jsou členské nebo asociované země EU. Jestliže všichni účastníci jsou ze stejného sektoru (akad., neakad.) nejméně jeden účastník musí být ze třetí země. Nad toto minimum se může připojit instituce z jakékoliv další země.

Účastníci v COFUND jsou právnické osoby z členského nebo asociovaného státu EU, které financují nebo organizují doktorské programy nebo stáže pro výzkumníky.

### Výzkumníci

Výzkumníci mohou být jakékoliv národnosti. Dostávají podporu za podmínky, že vycestují do zahraničí s cílem rozšířit a prohloubit své kompetence.

Globální stáže a Reintegrační panel IF jsou určeny pro občany nebo osoby s dlouhodobým působením (min. 5 let výzkumné práce na plný úvazek) v členské nebo asociované zemi EU.

Early stage researcher (ESR) – v době projektu je v prvních 4 letech výzkumné kariery, ještě nemá Ph.D.

Experienced researcher (ER) – v době uzávěrky podávání projektů má již Ph.D. nebo má za sebou 4 roky praxe na plný úvazek.

### **Pravidla pro mobilitu**

V době uzávěrky podávání projektů nebo nástupu do hostitelské instituce nesmí výzkumník aktivně pobývat v zemi, kam je mobilita směřována více než 12 měsíců v předchozích 3 letech. Krátké stáže se neberou v potaz.

V Career Restart Panel a Reintegration Panel v IF by neměli výzkumníci po dobu více než 3 roky za posledních 5 let pracovat v zemi hostitelské instituce.

Členové týmu v RISE jsou výzkumníci (ESR, ER), administrativní, manažerští a techničtí pracovníci podporující výzkumné aktivity v projektu. Měli by být zapojeni ve výzkumných či inovativních aktivitách ve vysílající instituci po dobu nejméně 6 měsíců.

### **Trvání podpory**

ITN 3-36 měsíců (výzkumníci v EID musí strávit 50% stáže v neakademickém sektoru)

IF European 12-24 měsíců

IF Global 12-24 měsíců vycestování a 12 měsíců fáze návratu

RISE 1-12 měsíců (stáže mohou být rozděleny do několika kratších pobytů nepřesahujících 12 měsíců a nesmí překročit dobu trvání projektu; tato rozdělení musí být oprávněná a prospěšná pro transfer vědomostí; členové týmu, musejí mít záruku návratu do vysílající instituce, čímž bude dosaženo maximálního dopadu akcí na zvýšení přenosu informací a dlouhodobé spolupráce)

COFUND výzkumníci jsou zapojováni minimálně na 3 měsíce

### **Kriteria hodnocení projektového návrhu**

Evaluační skóre bude udělováno pro jednotlivá kritéria. Každé kritérium bude hodnoceno 0-5 body. Součet skóre musí projít sítím 70%.

Nemůže být podpořen projekt, který jakkoliv porušuje základní etické principy. Takový projekt může být vyřazen z hodnocení kdykoliv během hodnocení.

### **Základní kritéria pro hodnocení**

- 50% Excellence (kvalita, inovativní aspekty...)

- 30% Dopad (lepší výzkum, rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu, přenos výsledků výzkumu...)
- 20% Implementace (kvalitní projektový záměr, organizační struktury v projektu...)

## **Hodnocení projektů**

V ITN, IF a RISE jsou projektové žádosti rozděleny mezi jednotlivé oborové panely - chemie, humanitní vědy, ekonomické vědy, strojírenství, životní prostředí a geologické vědy, matematika, fyzika, vědy o životě.

V ITN jsou oddělené multidisciplinární panely pro EID a EJD.

V IF jsou oddělené panely pro Career Restart Panel a Reintegration Panel

COFUND má dva zvláštní panely pro Doctoral programmes a Fellowship programmes.

Rozpočet výzvy bude rozdělen do jednotlivých panelů proporcionálně dle počtu přijatých projektových záměrů.

## **Příspěvek EU a platné částky**

Hostitelská instituce musí zaměstnat vybraného výzkumníka prostřednictvím platné pracovní smlouvy se všemi platnými sociálními pravidly (nemocenská, rodičovská, důchod, benefity...)

Living allowances – pouze s platnou pracovní smlouvou, roční příspěvek:

ESR 37320 eur/rok

ER 55800 eur/rok

Pokud není možnost uzavření pracovní smlouvy, pak je zde možnost tzv. fixed-amount fellowship. Přidělená částka pro tuto variantu je 50% oproti příspěvku poskytnutému výzkumníkovi s pracovní smlouvou.

Mobility allowance a family allowance jsou příspěvky, které jsou hrazeny některým kategoriím výzkumníků s rodinou (tj. manžel/ka a děti)

V programu COFUND je příspěvek EU vyčleněn pouze na living allowance a management. Ostatní náklady (výzkumné, cestovné, nepřímé náklady...) musí být financovány z jiných programů než Horizont 2020. Žadatelé musí specifikovat, jak velká část nákladů bude určena pro výzkumníky a jaká pro hostitelskou instituci. Jelikož výzkumníci jsou do projektu zapojeni prostřednictvím fixed-amount fellowship, jejich náklady jsou redukovány na 50%.

Living nad mobility allowances výzkumníků zaměstnaných na základě pracovní smlouvy nesmí být nižší než 2597 eur (ESR) a 3675 eur (ER) a na základě fixed-amount fellowship ne nižší než 1298,5 eur (ESR) a 1837,5 eur (ER).

## Struktura příspěvků EK

Marie Skłodowska-Curie Action	Researcher unit cost** person/month			Institutional unit cost** person/month	
	Living allowance*	Mobility allowance	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and indirect costs
Innovative Training Networks	3 110	600	500	1 800	1 200
Individual Fellowships	4 650	600	500	800	650

\* nutno vynásobit korekčním koeficientem země, kam jede výzkumník na stáž

\*\* příspěvek je 100%

Marie Skłodowska-Curie Action	Staff member unit cost** Top-up allowance person/month	Institutional unit cost** person/month	
		Research, training and networking costs	Management and indirect costs
Research and Innovation Staff Exchange	2 000	1 800	700

\*\* příspěvek je 100%

Marie Skłodowska-Curie Action	Researcher unit cost*** person/month		Institutional unit cost*** person/month
Co-funding of regional, national and international programmes	Early-stage researchers	3 710	650
	Experienced researchers	5 250	

\*\*\* příspěvek je 50%, nutno kofinancovat

**TABLE 4: COUNTRY CORRECTION COEFFICIENTS (CCC)**

Country Code <sup>55</sup>	CCC
AT	104.8%
BE	100.0%
BG	71.5%
CY	91.8%
CZ	83.8%
DE	98.8%
DK	135.3%
EE	78.3%
EL	92.7%
ES	97.6%
FI	116.6%
FR	111.0%
HR	97.5%
HU	76.2%
IE	113.5%
IT	106.7%
LT	73.1%
LU	100.0%
LV	75.9%
MT	89.6%

<sup>55</sup> [ISO 3166 alpha-2](#), except for Greece and the United Kingdom (EL and UK used respectively instead of GR and GB).

NL	104.3%
PL	76.4%
PT	89.1%
RO	68.3%
SE	111.7%
SI	86.1%
SK	82.6%
UK	120.3%

AL	76.1%
BA	73.6%
CH	113.1%
FO	134.1%
IL	108.7%
IS	116.6%
LI	110.0%
MD	61.1%
ME	66.9%
MK	68.4%
NO	131.9%
RS	67.1%
TR	86.6%

AM	89.9%
AO	114.6%
AR	58.5%
AU	105.0%

AZ	93.0%
BB	116.6%
BD	47.2%
BF	93.8%
BJ	92.6%
BM	151.5%
BO	51.3%
BR	92.0%
BW	55.3%
BY	65.0%
BZ	75.3%
CA	86.4%
CD	127.6%
CF	114.3%
CG	124.9%
CI	102.0%
CL	67.1%
CM	103.3%
CN	85.0%
CO	76.6%
CR	76.7%
CU	83.8%
CV	76.4%
DJ	93.4%
DO	66.9%
DZ	81.7%
EC	68.8%

EG	48.6%
ER	61.2%
ET	85.2%
FJ	68.1%
GA	113.1%
GE	89.5%
GH	68.2%
GM	67.7%
GN	60.4%
GT	78.8%
GW	102.7%
GY	58.9%
HK	93.8%
HN	69.0%
HT	108.7%
ID	75.3%
IN	52.8%
JM	94.9%
JO	75.5%
JP	115.9%
KE	78.1%
KG	83.1%
KH	70.5%
KR	105.2%
KZ	100.2%
LA	77.7%
LB	86.4%



LK	61.6%
LR	100.1%
LS	56.7%
LY	60.0%
MA	83.5%
MG	80.0%
ML	90.4%
MR	64.5%
MU	72.7%
MW	76.0%
MX	70.4%
MY	71.6%
MZ	71.6%
NA	68.3%
NC	128.9%
NE	87.9%
NG	92.4%
NI	57.3%
NP	73.5%
NZ	94.1%
PA	57.0%
PE	75.5%
PG	83.0%
PH	65.8%
PK	49.4%
PS	100.4%
PY	71.9%
RU	115.5%

VU	112.6%
WS	75.8%
XK	58.6%
YE	68.1%
ZA	55.8%
ZM	66.4%
ZW	47.2%

RW	87.3%
SA	84.8%
SB	93.3%
SD	65.1%
SG	102.5%
SL	85.2%
SN	86.2%
SR	50.6%
SV	74.3%
SY	74.8%
SZ	56.8%
TD	125.3%
TG	88.7%
TH	65.0%
TJ	64.9%
TL	78.3%
TN	70.5%
TO	85.0%
TT	74.1%
TW	83.6%
TZ	65.2%
UA	92.3%
UG	65.7%
US	99.4%
UY	75.3%
UZ	51.4%
VE	70.0%
VN	51.1%