



## **Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:**

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 4:** FF - mobilita výzkumného pracovníka – Velká Británie, Filozofická fakulta

**Mobilita č. 6**

**Vysílající pracoviště:** katedra divadelních a filmových studií

**Místo mobility:** Velká Británie

**Doba trvání:** 6 měsíců

**Termín:** květen 2018 – říjen 2018

**Úvazek:** 1

### **Popis mobility:**

Mobilita je určena k výzkumu nových a alternativních forem distribuce audiovizuálních obsahů v proměňujícím se prostředí technologických inovací a způsobů percepce informačních toků a uměleckých sdělení. Audiovizuální průmysl prošel v posledních letech takřka kompletní digitalizací (např. digitalizace vzniku a distribuce filmových děl, liberalizace tvorby, rozšíření mediálních možností) a tato proměna přitom není dostatečně odborně reflektována a není tak využíván její potenciál. Příkladem může být obor tzv. festival studies, jenž mapoval paralelní distribuční okruhy filmových děl, jejich antropologickou, sociální, politickou podmíněnost, ekonomické dopady v místě realizace, stejně jako budování prestiže a navyšování ekonomické hodnoty jednotlivých kulturních děl. V uplynulých letech přitom došlo k výrazným proměnám těchto distribučních okruhů i jednotlivých eventů, zvýšil se důraz na intermediálnost, dominanci získávají nové technologie a dochází k individualizaci selekce a prezentace audiovizuálních obsahů. Tyto změny zasahují i do oblasti obchodního trhu s audiovizuálními obsahy a promítají



se do preferencí dominantních médií a stakeholderů v oblasti audiovizu. V současnosti se danou problematikou zabývá několik akademických pracovišť v západní Evropě, především v návaznosti na obory festival studies a production studies. Klíčovým přínosem pro tuzemské prostředí by byla zjištění z oblasti technologických proměn a způsobů uvádění audiovizuálních obsahů, již by byla aplikovatelná v konkrétních sektorech kulturních a kreativních průmyslů (filmová distribuce, televize, filmové/audiovizuální festivaly, VOD distribuce). Podstatnou výzkumnou otázkou je rovněž rozvoj národní audiovizuální kultury a její podpora v evropském kontextu, udržitelnost a kompetitivnost lokálního audiovizuálního průmyslu a jeho potenciál na globálním trhu.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

### **Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO**

Je možno čerpat podporu k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky ve výši 13.197 Kč za každý měsíc mobility. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

**Nabízený plat: 127 000 Kč**

### **Požadavky na uchazeče:**

#### **I. fáze**

- získal titul PhD či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení projektové žádosti a
- dosahuje výkonnostních kritérií:
  - (i) podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let (k datu podání projektové žádosti) a



- (ii) publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech min. 3 výstupy (k datu předložení projektové žádosti).

- je zaměstnancem UP v době podání přihlášky do výběrového řízení a má uzavřenou pracovní smlouvu na dobu minimálně 6 měsíců od ukončení mobility.

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze.

## Způsob hodnocení:

### II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

#### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

#### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 3:**

Přínos pro vysílající pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

#### **Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení



uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

### **Požadované dokumenty:**

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Diplom, příp. nostrifikace

Seznam publikačních výstupů v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), které uchazeč řídil a/nebo do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Harmonogram mobility odsouhlasený vysílajícím i přijímajícím pracovištěm

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [pavlina.zizkova@upol.cz](mailto:pavlina.zizkova@upol.cz)**

**nejpozději 16.3.2018.**