



## Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 4:** FF - mobilita výzkumného pracovníka – Itálie, Filozofická fakulta

**Mobilita č. 4**

**Vysílající pracoviště:** katedra romanistiky

**Místo mobility:** Itálie

**Doba trvání:** 10 měsíců

**Termín:** září 2018 – červen 2019

**Úvazek:** 1

### Popis mobility:

Cílem mobility je získání znalostí a kompetencí z oblasti tzv. *digital humanities*, tedy z oblasti výzkumu, který kombinuje klasické otázky a problémy humanitních věd s technologickými možnostmi digitálních nástrojů. Mobilita bude zaměřena na využití nástrojů *digital humanities* ve filologické oblasti, tedy oblasti, která má na FF UP největší zastoupení a je klíčová pro její vědecko-výzkumný profil. Mobilita předpokládá, že pracovník po návratu přispěje k rozvoji *digital humanities* na mateřské instituci. Stáž umožní seznámit se s nejnovějšími otázkami oboru, jako jsou práce s textovými a jazykovými korpusy, jejich individualizace a adaptace pro specifické vědecké otázky, vytváření nových textových a jazykových korpusů, využití *digital humanities* k aplikacím propagujícím vědu a služícím širší veřejnosti a studentům a zpřístupňujícím dle ověřitelných vědeckých kritérií multimediální obsahy související s kulturní pamětí (texty, mapy, obrazové reprodukce, nahrávky, aj.). Zvláštní pozornost bude věnována použití *digital humanities* v textové kritice a vytváření hybridních kritických edicí zpřístupňujících všechny dochované



chronologické vrstvy textu a dovolujících badatelům pohybovat se mezi nimi a pracovat s textovými statistickými ukazateli. Dalším polem získávání kompetencí bude studium nástrojů pro práci s tzv. velkými datovými soubory pro zkoumání komplikovaných mezioborových otázek, do nichž vstupují různorodá a objemná data. Poslední specializací bude využití digitální podoby textu a obrazového materiálu pro ediční praxi, vytváření různých formátů digitálních publikací, podrobné studium možností jednotlivých formátů vzhledem k zobrazovacím nástrojům.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

### **Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO**

Je možno čerpat podporu k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky ve výši 13.197 Kč za každý měsíc mobility. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

**Nabízený plat: 110 000 Kč**

### **Požadavky na uchazeče:**

#### **I. fáze**

- získal titul PhD či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení projektové žádosti a
- dosahuje výkonnostních kritérií:
  - (i) podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let (k datu podání projektové žádosti) a
  - (ii) publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech min. 3 výstupy (k datu předložení projektové žádosti).
- je zaměstnancem UP v době podání přihlášky do výběrového řízení a má uzavřenou pracovní smlouvu na dobu minimálně 6 měsíců od ukončení mobility.



Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni.  
Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze.

## Způsob hodnocení:

### II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

#### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

#### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 3:**

Přínos pro vysílající pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

#### **Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

### **Požadované dokumenty:**

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Diplom, příp. nostrifikace

Seznam publikačních výstupů v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), které uchazeč řídil a/nebo do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Harmonogram mobility odsouhlasený vysílajícím i přijímajícím pracovištěm

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [pavlina.zizkova@upol.cz](mailto:pavlina.zizkova@upol.cz) nejpozději 16.3.2018.**