



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 4: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – senior v zahraničí - LF

Mobilita č. 1

Vysílající pracoviště: Ústav molekulární a klinické patologie

Místo mobility: Rakousko

Doba trvání: 12 měsíců

Termín: 09/2018 – 08/2019

Úvazek: 0,9

Popis mobility:

Multiple myeloma (MM) je smrtelné onemocnění buněk plasmy. Epigenetické mechanismy, jako DNA methylace, jsou stále častěji uváděny jako silní modulátoři přežití rakovinných buněk a resistance na léčbu. Ačkoliv komplexní pohled na diagnostiku uvádí DNA metylaci jako důležitý faktor, v souvislosti s MM zatím nejsou známy žádné cílové struktury pro použití léčiv. Cílem je tedy posoudit dopad těchto modulací na pathogenesi a resistenci na léčbu u MM. Zaměříme se především na vliv miRNA29 na metylaci a ovlivnění funkce tumor supresorových genů. Například se budeme snažit změnit methylační schéma terapeuticky (5-Azacytidin).

Realizace mobility se bude soustředit v první řadě na expresi DNA-methyltransferas ve vztahu k MM a jejich ovlivnění miRNA, především rodiny miRNA-29. Druhým cílem výzkumu budou proteiny TET, které jsou odpovědné za přeměnu 5-methylcytosinu na 5-hydroxymethylcytosin a tedy aktivita/inaktivita těchto proteinů může přispívat k demethylaci. Výzkum směřuje nejen k diagnostice MM ve smyslu popisu rizik progresu onemocnění v závislosti na schématu demethylace DNA, ale také k možnostem změny léčby.

Zahraníční pracoviště je jedním z významných center, která se zabývají metylací DNA ve vztahu k různým, většinou maligním, onemocněním.



Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Nabízený plat: čistá mzda 70 100,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- získal titul PhD či obdobný (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) 7 a více let před datem předložení projektové žádosti a
- dosahuje výkonnostních kritérií²:
 - (i) normalizovaný³ h-index minimální hodnoty 8,5 a
 - (ii) podíl na alespoň 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let (k datu podání projektové žádosti) a
 - (iii) publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech min. 3 výstupy (k datu předložení projektové žádosti).
- je zaměstnancem UP v době podání přihlášky do výběrového řízení a má uzavřenou pracovní smlouvu na dobu minimálně 6 měsíců od ukončení mobility.

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:



Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Výpočet normalizovaného h-indexu podepsaný uchazečem (Výzkumní pracovníci v sociálních a humanitních oborech jsou z této povinnosti vyloučeni)
- Seznam publikačních výstupů v posledních 5 letech



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), které uchazeč řídil a/nebo do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí
- Harmonogram mobility odsouhlasený vysílajícím i přijímajícím pracovištěm

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu martin.modriansky@upol.cz nejpozději 5.4.2018.