



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: PF UP - mobilita výzkumného pracovníka - Rakousko

Mobilita č. 45

Vysílající pracoviště: PF UP Olomouc

Místo mobility: Rakousko

Doba trvání: 180 dnů

Termín: 1. 9. 2018 – 27. 2. 2019

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Výzkum v rámci zahraniční mobility bude zaměřen na oblast pracovního práva s důrazem kladeným na projekci politiky flexicurity v právním řádu zahraničního státu v komparaci s tuzemskou právní úpravou.

Otázka vyváženého nastavení rozumné míry ochrany zaměstnance s umožněním flexibilního využití jeho pracovní síly zaměstnavatelem představuje jeden ze zásadních okruhů pracovního práva. Striktně pojatá zásada zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance, popř. široce nastavená míra flexibility v pracovněprávních vztazích může v některých případech vést k úplnému vyřazení zaměstnance z trhu práce.

Pracovník se v rámci výzkumu bude zabývat otázkou vyváženého nastavení rozumné míry ochrany zaměstnance s umožněním flexibilního využití jeho pracovní síly zaměstnavatelem.

Cílem výzkumu bude provést detailní rozbor výše zmíněné politiky v rámci jednotlivých institutů pracovního práva (vznik, pracovního poměru, práva a povinnosti plynoucí z pracovního poměru, změna a zánik pracovního poměru).



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



V průběhu mobility je výzkumný pracovník povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Výběr hostitelské výzkumné instituce v Rakousku, na které bude mobilita realizována, a výběr mentora na hostitelské instituci je v kompetenci uchazeče.

Mentor musí splňovat kvalifikační kritéria: podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel (zároveň se nesmí jednat o interní grant) nebo mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy (publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“ evidované v databázi WoS, Scopus nebo ERIH PLUS).

Před zahájením zahraniční mobility je vybraný uchazeč povinen doložit Memorandum o spolupráci podepsané zástupcem hostitelské instituce (vzor Memoranda vybraný uchazeč obdrží).

Po ukončení zahraniční mobility uchazeč zůstane minimálně 6 měsíců v pracovním poměru na Univerzitě Palackého (za mzdových podmínek dle platného vnitřního mzdového předpisu UPOL).

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO (6 měsíců)

Nabízená mzda: 76.000 Kč/měsíc

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka¹;
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR);
- bude v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5;
- má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

¹ Post-dokem se rozumí výzkumný pracovník do 7 let (k datu podání žádosti) po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby. O dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby se může uvedená doba prodloužit.



Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích.

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních).

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí.

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně).

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí.

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště a předpokládaných publikačních výstupů z výzkumu v rámci zahraniční mobility (v kategoriích dle platné definice druhů výsledků VaVal²).
- Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru.
- Profesionální životopis.
- Doložení zájmu zahraničního pracoviště o přijetí pracovníka v rámci mobility a připravenost poskytnutí mentora.
- Profesionální životopis mentora.
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech v členění dle databází WoS, Scopus, Erih Plus a jiné.
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech jako řešitel či spoluřešitel.
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí.
- Doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta).

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu martin.faix@upol.cz nejpozději do 23. 3. 2018.

² Definice druhů výsledků VaVal na: <http://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>