



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



## Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 3:** Pdf – mobilita, Beeghly College of Education -  
Youngstown state University, USA

**Mobilita č. 39**

**Vysílající pracoviště:** Pdf UP Olomouc

**Místo mobility:** USA

**Doba trvání:** 180 dnů

**Termín:** 1. 9. 2018 – 27. 2. 2019

**Úvazek:** 1,0

### Popis mobility:

Hlavním cílem mobility je hlubší a systematická explorační studie jednotlivých klíčových aspektů intervence, edukace, rehabilitace, prevence a rozvoje jedinců v inkluzivních podmínkách. Klíčové aplikační témata patří v rámci interdisciplinárního působení do spektra rodinné a sociální politiky. Důraz je kladen na zajištění a systematickou podporu nediskriminačního prostředí, které aktivně a dlouhodobě podporuje rovné příležitosti pro osoby se zdravotním postižením.

Zaměření výzkumné mobility je tematicky zacílena primárně na tyto okruhy: Edukace a aktivní rozvoj osob se specifickými potřebami; Aspekty úspěšné a efektivní socializace v rámci edukaci, Inkluze, edukace a rehabilitace ve školním a mimoškolním prostředí; Vzdělávání a příprava na zaměstnání na otevřeném a volném trhu práce; Využití inovativních a moderních přístupů v rámci rozvoje a edukace dětí, žáků a studentů, Pedagogická a speciálně pedagogická intervence a prevence. Při realizaci mobility bude plně využita platforma vědeckých zdrojů a jednotlivé laboratoře ke zkoumání specifik edukace a rozvoje jedinců v inkluzivním prostředí na partnerské zahraniční instituci.

Využitím transferu nových poznatků bude přímo podporována konkurenceschopnost a posílení vědecké pozice výzkumného pracovníka Pedagogické fakulty na poli základního i aplikovaného výzkumu. Po realizaci mobility budou nově získané vědecké poznatky mimořádně cenným východiskem ke zvyšování prestiže a kvality při řešení návazných výzkumných témat.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



**V průběhu mobility je výzkumný pracovník povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.**

Výběr mentora na hostitelské instituci je v kompetenci uchazeče.

Mentor musí splňovat kvalifikační kritéria: podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel (zároveň se nesmí jednat o interní grant) *nebo* mentor musí prokázat publikační činnost – v posledních 5 letech.

Před zahájením zahraniční mobility je vybraný uchazeč povinen doložit

Memorandum o spolupráci podepsané zástupcem hostitelské instituce (vzor Memoranda vybraný uchazeč obdrží).

Po ukončení zahraniční mobility uchazeč zůstane minimálně 6 měsíců v pracovním poměru na Univerzitě Palackého (za mzdových podmínek dle platného vnitřního mzdového předpisu UPOL).

**Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE**

**Nabízená mzda: 65.224 Kč/měsíc**

## Požadavky na uchazeče:

### I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka<sup>1</sup>;
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR);
- bude v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5;
- má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

---

<sup>1</sup> Post-dokem se rozumí výzkumný pracovník do 7 let (k datu podání žádosti) po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční období. O dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby se může uvedená doba prodloužit.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

## Způsob hodnocení:

### II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

#### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích.

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

#### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních).

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 3:**

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí.

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně).

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

#### **Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí.

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

### Požadované dokumenty:

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště a předpokládaných publikačních výstupů z výzkumu v rámci zahraniční mobility (v kategoriích dle platné definice druhů výsledků VaVal<sup>2</sup>).
- Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřebnosti vzhledem k oboru.
- Profesní životopis.
- Doložení zájmu zahraničního pracoviště o přijetí pracovníka v rámci mobility a připravenost poskytnutí mentora.
- Profesní životopis mentora.
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech v členění dle databází WoS, Scopus, Erih Plus a jiné.
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech jako řešitel či spoluřešitel.
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí.
- Doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta).

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [vojtech.regec@upol.cz](mailto:vojtech.regec@upol.cz)  
nejpozději do **19. 6. 2018**.**

---

<sup>2</sup> Definice druhů výsledků VaVal na: <http://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>