



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí - CMTF

Mobilita č. 43

Vysílající pracoviště: Institut sociálního zdraví, CMTF, UP v Olomouci

Místo mobility: School of Psychology, Trinity College Dublin, The University of Dublin, Irsko

Doba trvání: 7 měsíců

Termín: 09/2018 - 03/2019

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Výzkumný pracovník bude prakticky a teoreticky vyškolen v prestižním psychoterapeutickém přístupu EFT (Emotional Focused Therapy). Principy EFT jsou zakotveny a opřeny o empirické výzkumy publikované v řadě odborných studií. Jedná se o tzv. "evidence-based" přístup, který byl vyvinut a je rozvíjen týmem docenta Ladislava Timuláka, působícího na School of Psychology, Trinity College Dublin.

Řada zahraničních studií prokazuje efektivitu EFT při léčbě nervových a psychických onemocnění (např. depresivní či úzkostné poruchy). Předpokladem je užitečnost tohoto přístupu také v českém prostředí. Po realizaci mobility bude na domácím pracovišti (OUSHI) zkoumána uplatnitelnost a účinnost EFT pro českou populaci, a to mimo jiné prostřednictvím licencované oxfordské kvalitativní metodiky DIPEX. Cíl mobility je tak plně v souladu s hlavním cílem příslušné kategorie, a to jako relevantní příspěvek ke zlepšení zdraví české populace a v intencích zabezpečení aktuálních potřeb zdravotnictví v ČR. Výsledky budou prezentovány formou workshopu.

Domácí pracoviště (OUSHI, UPOL) získá aktuální a jedinečné poznatky, které bude aplikovat v oblasti odborného výzkumu. Díky tomu získá OUSHI prestižního a spolehlivého partnera pro budoucí výzkumné projekty a současně v ČR ojedinělou a empiricky robustně podloženou psychoterapeutickou metodiku. Proběhne dohodnutí podmínek o využívání EFT na UP v Olomouci a jeho zkoumání prostřednictvím metodiky DIPEX.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou



jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO

Nabízený plat: 81 068

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20



Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřebnosti vzhledem k oboru

Profesní životopis

Profesní životopis mentora

Výpočet normalizovaného h-indexu mentora

Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu vit.husek@upol.cz nejpozději 8. 3. 2018.