



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: FF - mobilita výzkumného pracovníka - Velká Británie, Filozofická fakulta

Mobilita č. 48

Vysílající pracoviště: Katedra divadelních a filmových studií

Místo mobility: Velká Británie

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: květen 2018 – říjen 2018

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Mobilita je cílena především na načerpání zkušeností a transfer know-how a metodologií z oblasti výzkumu divácké recepce a praktik současných publik v oblasti audiovizuální kultury, především televize. Jako ideální destinace se jeví Velká Británie, kde má takto orientovaný výzkum dlouhou tradici, experti působící na tamních univerzitách jsou současně klíčovými autoritami postulujícími aktuální otázky a způsoby zkoumání tohoto důležitého fenoménu. Ideálním bude univerzitní pracoviště, které se zaměřuje na oblast diváckých studií hlavně na úrovni doktorského programu a které zohledňuje televizní médium coby progresivní a v oblasti diváckých praktik vitální platformu. Dílčím cílem mobility je tedy také stimulovat u nás doposud málo rozvinutý výzkum televizního média (oblast TV studies).

Problematika divácké recepce a fandomu je důležitou otázkou pro samotný audiovizuální průmysl, který na jejich proměny reaguje nejen ve svých vlastních distribučních praktikách, ale často už na úrovni dramaturgie a produkčních strategií (multiplatformita současných médií, transmediální



narativní strategie). Proto je poznání diváckého chování tak důležité pro filmový a v současnosti především televizní průmysl. Má kapacity dát výzkumníkům a mediálním institucím odpovědi na takové otázky jako: co vše diváci s televizními pořady a filmy dělají, jakým způsobem s nimi interagují, co požadují a budou vůbec posléze takové produkty konzumovat, jaké recepční rámce jsou jakými publiky preferované, jako probíhá souběžná konzumace více médií apod. Otázkou je, jaké výzkumné metody jsou vhodné (od textuální analýzy po empiricky orientovaný výzkum) a jaké nové technologie (eye tracking, big data) mohou sloužit takovému typu výzkumu.

Předpokladem mobility post-doc pracovníka/ce je především možnost průběžně konzultovat s významným expertem/kou z oblasti audience studies, zapojení se do výzkumné skupiny a participovat na vybraných workshopech či konferencích.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO

Je možno čerpat podporu k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky ve výši 13.197 Kč za každý měsíc mobility. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

Nabízený plat: 96 000 Kč

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka



- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro vysílající pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení



uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru
Profesní životopis
Profesní životopis mentora
Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech
Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí
Harmonogram mobility odsouhlasený vysílajícím i přijímajícím pracovištěm
Diplom, popř. nostrifikaci

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu pavlina.zizkova@upol.cz
nejpozději 16.3.2018.**



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

