



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: FF - mobilita výzkumného pracovníka - Dánsko, Filozofická fakulta

Mobilita č. 46

Vysílající pracoviště: Katedra asijských studií

Místo mobility: Dánsko

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: květen 2018 – říjen 2018

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Zásadní otázkou bezpečnostní politiky České republiky je problematika náboženského extrémismu a terorismu, který přímo ohrožuje nejenom demokratické zřízení země, ale také zdraví a životy samotných občanů.

Přehlíženou oblastí je v tomto kontextu region Střední Asie, který zahrnuje nejen státy vzniklé rozpadem Sovětského svazu, ale také oblast východního Turkestánu, která je součástí Čínské lidové republiky jako Ujgurská autonomní oblast Xinjiang. Právě pochopení bezpečnostní situace v Xinjiangu je klíčové pro pochopení mechanismu vznikajících zárodků náboženského extrémismu a terorismu v oblasti Střední Asie. Z tohoto důvodu je nutné zkoumat současnou čínskou politiku ve vztahu k etnickým menšinám a analyzovat změny v čínské legislativě ve spojitosti s Xinjiangskou ujgurskou autonomní oblastí a bojem proti separatismu, náboženskému extremismu a terorismu. V poslední dekádě dochází k cílené deislamizaci Xinjiangu centrální vládou v Pekingu ve snaze zamezit separatistickým tendencím ujgurského obyvatelstva. Záměrná *hanizace* oblasti za účelem heterogenizace etnického složení pak vede k mnohdy



krvavým konfliktům s etnickým podtextem (Ürümqi 2009). Kroky, které čínská vláda podniká za účelem stabilizace regionu, jsou do značné míry knotraproduktivní a naopak vedou k radikalizaci ujgurské populace a příklonu k radikálním formám Islámu, jak je patrné na teroristických útocích uvnitř samotné Číny (Peking 2013, Kunming 2014) a napojením ujgurských extremistů na teroristické sítě působící v globálním měřítku včetně Al-Káidy a IS.

Katedra asijských studií FF UP je v ČR jedinečným pracovištěm, které se zaměřuje na současnou Čínu a čínskou politiku v regionálním i globálním kontextu. Právě zkoumání čínského vlivu na oblast Střední Asie je v tomto ohledu klíčové a je zásadní prohlubovat znalosti odborníků v tomto směru. Špičkovou institucí, která výzkumnému pracovníkovi poskytne dostatečné zázemí a odborné vedení v celé šíři problematiky je Kodaňská univerzita (KU). Jedním z pracovišť KU je Nordic Institute of Asian Studies (NIAS), který je přední evropskou institucí v oblasti asijských studií. Sdružuje v sobě odborníky z několika zemí severní Evropy, kteří se zabývají situací v Číně, včetně otázek bezpečnostní situace v Xinjiangu. Dále je to Centre for international law, Conflict and Crisis (CILCC) v rámci právnické fakulty KU a Centre for Resolution of International Conflicts (CRIC) při katedře politologie. Obě tyto instituce disponují odborníky na mezinárodní právo a řešení konfliktů, tedy problematiku, která je pro hlubší pochopení situace v oblasti Xinjiangu a Střední Asie klíčová. Z řady odborníků je pak nutné jmenovat profesorku Ildikó Bellér-Hann z Department of Cross-Cultural and Regional Studies, která je přední odbornicí na ujgurskou problematiku a oblasti Xinjiangu se dlouhodobě věnuje. Dalším pozitivem výzkumu na Kodaňské univerzitě je také blízkost Institutu Raoula Wallenberga v nedalekém Lundu, který je centrem bádání v oblasti mezinárodního práva a sdružuje přední odborníky oboru.

V případě navázání kontaktu výzkumného pracovníka na výše vyjmenované instituce a jejich odborníky, dojde k jeho zásadnímu kvalitativnímu posunu v úrovni znalostí příčin a následků radikalizace oblasti Střední Asie. Následným zpracováním poznatků a jejich prezentací formou přednášek a seminářů rozšíří pracovník povědomí o dané problematice mezi další zainteresované zájemce. Nedílným benefitem takto koncipovaného výzkumného pobytu je navázání užší spolupráce mezi UP a prestižními zahraničními vědeckými institucemi pro další spolupráci.



Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Nabízený plat: 100 000 Kč

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40



Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro vysílající pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřeba výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Profesní životopis

Profesní životopis mentora

Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Harmonogram mobility odsouhlasený vysílajícím i přijímajícím pracovištěm



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Diplom, popř. nostrifikaci

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu pavlina.zizkova@upol.cz
nejpozději 16.3.2018.**