



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků - juniorů v zahraničí - PŘF

Mobilita č. 31

Vysílající pracoviště: Laboratoř růstových regulátorů

Místo mobility: Rakousko

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: 09/2018 – 02/2019

Úvazek: 1,0

Popis mobility:

Výjezd výzkumného pracovníka - juniora Univerzity Palackého do Johannes Kepler University (JKU) v Linzi za účelem výzkumu a prohloubení spolupráce v oblasti vývoje nových metod vhodných k přípravě a modifikaci přírodních látek. Mobilita výzkumného pracovníka - juniora bude cílena na výzkum nových katalytických které nevyužívají tranzitní kovy. Specifickým cílem mobility bude zkoumat možnosti vývoje nových metod vhodných k modifikaci látek přírodního původu respektive jejich přípravy. Takto vyvinuté metody mohou být následně aplikovány na přípravu derivátů přírodních látek anebo na přípravu jejich biologicky aktivních derivátů. Na hostitelském pracovišti se provádí studie kombinující přístupy asymetrické syntézy s prvky molekulárního modelování, návrhu a studiu reakčních směrů a postupů, či studiu reakčních mechanismů. Výsledky výzkumu umožní vyvinutí nových metod strukturních modifikací založených na selektivních syntetických reakcích multifunkčních reagentů vyvinutých v rámci naší univerzity. Dopad tohoto výzkumu by se projevil v oblasti řízeného designu nezbytného k cíleným návrhům nových biologicky aktivních látek, a umožní selektivní studie založené na studiích odvozených z SAR experimentů.

Návaznost na RIS3: Výše uvedená problematika a cílení mobility vyhovuje Národní výzkumné a inovační strategii pro inteligentní specializaci České republiky (RIS3), a spadá do domén inteligentní specializace jako průniky generických znalostních domén Průmyslové biotechnologie a pokročilé materiály klíčového aplikačního odvětví Péče o zdraví, pokročilá medicína (NIP IV. - Léčiva biotechnologie, prostředky zdrav. techniky, Life Sciences).



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Uchazeč musí mít zkušenosti v oblasti organické syntézy s využitím multifunkčních reagentů, s designem organických reakcí, návrhem reakčních mechanismů a syntézou přírodních látek anebo jejich strukturních derivátů. Dále musí mít zkušenosti s pokročilými metodami strukturní analýzy (zejména pak metodami nukleární magnetické rezonance).

Mobilita bude realizovaná pouze v případě podepsání smlouvy mezi vysílajícím a hostitelským pracovištěm.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Minimální personální náklady mobility (mzda, odvody, cestovní náhrady apod): **od 101 887 Kč/ měsíc**

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřebnosti vzhledem k oboru

Profesní životopis

Profesní životopis mentora



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Výpočet normalizovaného h-indexu mentora

Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl zapojen v posledních 5 letech

Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Seznam publikačních výstupů v posledních 5 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), které uchazeč řídil a/nebo do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu ivana.saitzova@upol.cz nejpozději do 8. 3. 2018.