



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – junior v zahraničí - LF

Mobilita č. 9

Vysílající pracoviště: Ústav patologické fyziologie

Místo mobility: Švédsko

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: 04/2019 – 09/2019

Úvazek: 0,8

Popis mobility:

Sarkoidosa je zánětlivé granulomatózní onemocnění s neznámou etiologií. Ačkoliv se jedná o multiorgánové onemocnění, jsou postiženy nejčastěji plíce a nejčastěji v kavkazské populaci. Prevalence pulmonární sarkoidosy České republiky je 70 pacientů na 100 000. V rámci Evropy je pulmonární sarkoidosa nejčastější u obyvatel Skandinávie. Země severské Evropy proto disponují nejlepšími vědeckými centry zaměřenými na výzkum v oblasti pulmonární sarkoidosy. Ve Švédsku má největší zkušenosti s genetickými studiemi v oblasti pulmonární sarkoidosy Karolinska institutet. Spolupráce s Karolinska institutet již byla navázána a výsledkem jsou i společné publikace. Mobilita je pokračováním této spolupráce, která bude zaměřena na zánětlivé regulační faktory pulmonární sarkoidosy.

V případě pulmonární sarkoidosy je známo několik imunologických abnormalit. Často pozorovanými abnormalitami jsou zvýšené množství T buňky typu 1 (Th1) imunitní odpovědi a změněný T-buněčný receptor (TCR). Pacienti postižení pulmonární sarkoidosou řadíme mezi dva fenotypy. Dobrá prognóza je obvykle spojena s akutní zánětlivou odpovědí, která se projevuje jako Löfgrenův syndrom včetně erythema nodosum, bilaterální hilární lymfadenopathie, horečky a polyarthritidy. Naopak pulmonární sarkoidosa bez Löfgrenova syndromu může být následována chronickým zánětem vedoucím k progresivní fibróze plic a



dalších orgánů. Žádná studie zatím neprokázala, proč pulmonární sarkoidosa persistuje/progreduje u některých pacientů a u jiných ne.

Regulační faktory zánětu mohou být důležitým iniciátorem posunu pacienta buď ke spontánní remisi nebo progresi. Práce v průběhu mobility budou zaměřeny na možné rozdíly v expresních profilech několika regulačních faktorů zánětu mezi pacienty s různou prognózou. Získané výsledky mohou být využity pro diagnostiku rizika progresu sarkoidosy.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Nabízený plat: čistá mzda 46 373,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.



Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Profesní životopis mentora



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu martin.petrek@fnol.cz
nejpozději 9.4.2018.**