



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – junior v zahraničí - LF

Mobilita č. 7

Vysílající pracoviště: Ústav molekulární a translační medicíny

Místo mobility: USA

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: 01/2019 – 06/2019

Úvazek: 0,8

Popis mobility:

Využití vydechovaného kondenzátu pro stanovení stárnutí a poruch souvisejících s věkem.

Onemocnění plic související s věkem, zahrnující chronickou obstruktivní plicní onemocnění, intersticiální plicní onemocnění a rakovinu plic, nelze v současnosti diagnostikovat ani prognózovat citlivou, specifickou, neinvazivní a levnou metodou. To je důležitou pro včasnou diagnostiku, která významně zlepšuje terapeutický výsledek. Vydechovaný kondenzát představuje bohatý zdroj nespočetných biomarkerů, které mohou poskytnout cennou informaci o plicích a stejně tak o systémových onemocněních. Tento přístup může nahradit nebo doplnit některé z invazivních metod používaných v současnosti. Účastník zahraniční mobility se bude podílet na vývoji a validaci analýzy vydechovaného kondenzátu na základě proteomického a miRNA profilování, s cílem využít výsledky jako nástroj pro skrínink, diagnostiku a prognózu plicních onemocnění. Je to založeno na hypotéze, že vydechovaný kondenzát je „dechová stopa“, která je souborem individuálních markerů, jež lze využít k identifikaci plicních chorob závislých na věku. Zároveň předpokládáme, že tento přístup umožní identifikaci molekulárních markerů využitelných pro predikci odpovědi na léčbu.

Zahraněční pracoviště je orientováno na výzkum v oblasti identifikace nových biomarkerů spojených se stárnutím plic/senescencí v oblasti několika



onemocnění s využitím neinvazivních metod získávání vzorků a následné pokročilé genomické/proteomické analýzy.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Nabízený plat: čistá mzda 42 012,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích



Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Profesní životopis mentora
- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu zuzana.prichystalova@upol.cz
nejpozději 9.4.2018.**