



## **Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:**

**Výzva č. 02\_16\_027** pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

**Název projektu:** Podpora mobility na UP

**Podporovaná aktivita č. 3:** Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – junior v zahraničí - LF

**Mobilita č. 3**

**Vysílající pracoviště:** Ústav lékařské chemie a biochemie

**Místo mobility:** Izrael

**Doba trvání:** 6 měsíců

**Termín:** 10/2018 – 03/2019

**Úvazek:** 0,8

### **Popis mobility:**

Účastník mobility bude využívat elektrochemické a molekulárně biologické metody k výzkumu stability a regulačních účinků mastných kyselin a jejich derivátů. Experimenty budou probíhat ex vivo na modelových buněčných kulturách. Cílem práce bude objasnit chemoprotektivní, popřípadě toxické, účinky nitrovaných mastných kyselin a dalších biologicky aktivních molekul. Výzkum bude taktéž cílit na možnosti aktivace obranných mechanismů (Nrf2) buňky a to nejenom mastnými kyselinami, ale taktéž dalšími biologicky aktivními nízkomolekulárními ligandy.

Nitrované mastné kyseliny jsou v současnosti zkoumány pro své kardioprotektivní účinky a uvažuje se o jejich využití u pacientů s kardiovaskulárními onemocněními. Obecně jsou však elektrochemické metody využitelné v praxi, již dnes jsou využívány v osobních glukometrech pacientů s diabetes mellitus.

Zahraniční pracoviště se dlouhodobě zabývá redoxními ději v buňce s širokou škálou aplikovatelných výstupů. Spolupráce byla navázána v rámci výzkumu redoxních dějů s využitím bioelektrochemie.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility.



Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

## **Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE**

**Nabízený plat:** čistá mzda 45 305,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

## **Požadavky na uchazeče:**

### **I. fáze**

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

## **Způsob hodnocení:**

### **II. fáze**

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

#### **Kritérium 1:**

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

#### **Kritérium 2:**

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

#### **Kritérium 3:**



Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

**Kritérium 4:**

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

**Kritérium 5:**

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

**Požadované dokumenty:**

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Profesní životopis mentora
- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

**Žádosti podávejte elektronicky na adresu [jan.vacek@upol.cz](mailto:jan.vacek@upol.cz) nejpozději 9.4.2018.**