



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků v prioritní ose 2 OP

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 3: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – junior v zahraničí - LF

Mobilita č. 1

Vysílající pracoviště: Ústav lékařské farmakologie

Místo mobility: Německo

Doba trvání: 6 měsíců

Termín: 09/2018 – 02/2019

Úvazek: 0,8

Popis mobility:

V průběhu stáže se bude účastník zabývat především interakcemi léčiv, nebo případně potenciálně účinných látek, s nejrůznějšími enzymy zapojenými nejen do onemocnění a ovlivnění exprese proteinů, tedy tzv. farmakogenomikou. Jedná se o stále aktuální problematiku polymorbidních pacientů užívajících větší počet léků. Základní problematika je řešena na úrovni in vitro experimentů a následně na úrovni in vivo. Přestože mnohé interakce již byly popsány, stále dochází k výskytu nových. Účastník mobility si na zahraničním pracovišti osvojí některé laboratorní metody a přístupy, které budou aplikovatelné v laboratořích Univerzity Palackého. Bude se jednat primárně o experimenty in vitro, které jsou podkladem pro další ověření, respektive vysvětlení zaznamenaných případů interakcí. Ve finále budou výsledky výzkumu využívány v klinické praxi pro stanovení vhodných kombinací léčiv. Zahraniční pracoviště je jedním z uznávaných evropských center v oblasti výzkumu interakcí léčiv.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference/ semináře/ workshopu apod., minimálně jednou v průběhu každých 6 měsíců mobility.



Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: NE

Nabízený plat: čistá mzda 41 805,- Kč měsíčně

Poznámka: pobyt v zahraničí bude realizován formou zahraniční pracovní cesty

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka
- jedná-li se o studenta Ph.D. musí mít tato osoba status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR) a
- je v době realizace mobility zaměstnancem příjemce dotace na minimální pracovní úvazek 0,5 a má doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnotící komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

Možný počet bodů: min. 0, max. 20



Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

- Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro vysílající pracoviště
- Profesní životopis
- Profesní životopis mentora
- Výpočet normalizovaného h-indexu mentora
- Seznam publikačních výstupů mentora v posledních 5 letech
- Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů mentora (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 5 letech
- Doporučení vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působí

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu anzen@seznam.cz nejpozději 9.4.2018.