



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Vyhlášení výběrového řízení v rámci programu:

Výzva č. 02_16_027 pro Mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků

v prioritní ose 2 OP VVV

Název projektu: Podpora mobility na UP

Podporovaná aktivita č. 1: Pracovní pobyty post-doků ze zahraničí v ČR – PŘF

Mobilita č. 12

Přijímající pracoviště: RCPTM, PŘF UPOL

Místo mobility: Univerzita Palackého v Olomouci

Doba trvání: 12 měsíců

Termín: 11/2018 – 10/2019

Popis mobility:

Na trhu s displeji je neustálý zájem o rozvoj účinných emitoreů s vysokou čistotou barev a nízkou cenou, které by byly vhodné pro použití v televizorech, mobilních telefonech a dalších elektronických zařízeních. Známé organické elektroluminiscenční diody (OLED) sice poskytují dostatečně vysokou světelnou účinnost, ale na druhou stranu vykazují nízkou čistotu barev, která vede k omezenému gamutu. Dalšími nedostatky OLED jsou nízká pohyblivost nábojů, omezená životnost organických materiálů, obtížné barevné ladění a zejména vysoké výrobní náklady. Organicko-anorganické hybridní perovskitové materiály pro LED diody (tzv. PeLED) naopak nabízejí mnohem vyšší barevnou čistotu a mnohonásobně nižší náklady na výrobu. Základním nedostatkem PeLED pro širší komerční uplatnění, je jejich nízká stabilita vzhledem ke vzdušné vlhkosti. V rámci mobility se bude zahraniční výzkumný pracovník zabývat vývojem a realizací syntetických postupů pro přípravu nových materiálů tvořících vysoce účinné a stabilní PeLED diody pro flexibilní displeje. Výzkumná činnost bude soustředěna zejména na nízkoteplotní depozice vícevrstevnatého systému sestávajícího z hybridních světlo emitujících organickoanorganických perovskitů ve formě tenkých vrstev ale i kvantových teček a struktur "jádro-slupka".

Výzkumný pracovník je povinen se aktivně účastnit konference / semináře / workshopu apod. organizovaných institucí příjemce, a to minimálně jedné v průběhu každých 6 měsíců mobility.

Podpora rodiny výzkumného pracovníka: ANO



Podpůrný nástroj je určen k zajištění kontaktu výzkumného pracovníka s jeho rodinnými příslušníky. Za rodinného příslušníka je považován manžel/manželka či osoba s ekvivalentním vztahem právně definovaným v zemi, kde byl formalizován, či vlastní nezaopatřené dítě, nebo nezaopatřené dítě svěřené do péče.

Nabízený plat: od 62 953 Kč

Požadavky na uchazeče:

I. fáze

- je post-dokem dle definice, tj. výzkumným pracovníkem do 7 let po udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční období¹ (ekvivalent úrovně 8 dle ISCED) od data podání projektové žádosti a
- v průběhu posledních 3 let minimálně celé 2 roky (k datu podání projektové žádosti) působil mimo ČR v oblasti vědy a výzkumu na min. 50 % úvazek, nebo byl Ph.D. studentem v zahraničí a
- prokáže publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 3 letech minimálně 2 publikační výstupy (k datu předložení projektové žádosti).

Uchazeči, kteří výše uvedené parametry první fáze nesplní, budou z výběrového řízení vyřazeni. Uchazeči, kteří naplní kvalifikační parametry první fáze, postoupí do druhé fáze hodnocení.

Způsob hodnocení:

II. fáze

Splnění/nesplnění vylučovacích kritérií z první fáze a dále i požadovanou odbornost a požadované podklady bude hodnotit komise složená z minimálně 3 osob.

Hodnoticí komise bude hodnotit jednotlivé uchazeče na společném zasedání podle následujících kritérií:

Kritérium 1:

Počet a kvalita článků v impaktovaných časopisech a jiných publikacích

Možný počet bodů: min. 0, max. 40

Kritérium 2:

Zapojení do vědeckovýzkumných projektů (mezinárodních, národních)

¹ Uvedená doba se může prodloužit o dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 3:

Přínos pro přijímající (u aktivity 1 a 2) či vysílající (u aktivity 3 a 4) pracoviště v rámci daného oboru (vědní disciplíny), do kterého se uchazeč hlásí

Možný počet bodů: min. 0, max. 20

Kritérium 4:

Potřebnost výzkumu vzhledem k oboru (vědní disciplíně)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Kritérium 5:

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde působí (u aktivity 1, 3 a 4)

Možný počet bodů: min. 0, max. 10

Maximální možný počet dosažených bodů je 100. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 1 a 2 bude uchazeči přidělen počet bodů za naplnění daného kritéria odpovídající výše uvedené objektivně určitelné hodnotě. Při hodnocení jednotlivých uchazečů pomocí kritéria 3, 4 a 5 udělí každý člen výběrové komise uchazeči body individuálně, dle svého uvážení. Výsledným počtem bodů pro uchazeče bude aritmetický průměr bodového hodnocení uděleného jednotlivými členy hodnotící komise. Ve výběrovém řízení zvítězí uchazeč, který získá v rámci hodnocení jednotlivých kritérií nejvyšší počet bodů.

O průběhu hodnocení bude veden písemný protokol, který bude obsahovat informace o složení hodnotící komise; kritéria, podle kterých byli uchazeči hodnoceni; zdůvodnění přidělených bodů a jméno vítězného uchazeče.

Informace o výsledcích procesu hodnocení budou zveřejněny na webových stránkách UP.

Požadované dokumenty:

Profesní životopis

Diplom, popř. nostrifikaci

Dokumenty prokazující vědeckou činnost mimo území ČR

Seznam publikačních výstupů v posledních 3 letech

Seznam a stručný popis vědecko-výzkumných projektů (národních a mezinárodních), do kterých byl uchazeč zapojen v posledních 3 letech

Motivační dopis vč. specifikace přínosu pro přijímající pracoviště



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru

Doporučení předchozího školitele nebo vedoucího pracoviště/VaV týmu, kde uchazeč působil

Harmonogram mobility odsouhlasený vysílajícím i přijímajícím pracovištěm

Všechny výše uvedené dokumenty budou předloženy buď v českém, nebo v anglickém jazyce.

Úspěšní uchazeči a uchazečky by neměli mít v době předpokládaného nástupu úvazek na jiné VŠ nebo v jiné instituci. O případnou výjimku je nutné požádat v rámci přijímajícího řízení.

Žádosti podávejte elektronicky na adresu ivana.saitzova@upol.cz nejpozději do 31. 7. 2018.